

Wir bestimmen mit!

JAV-Wahlen nach BetrVG



Was ist die JAV?

- Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Vertretung der Jugendlichen und der zur Ausbildung Beschäftigten unter 25 Jahren
- ein eigenständiges Gremium mit eigenen Rechten
- zur Durchsetzung der Interessen auf den Betriebsrat angewiesen

Was macht die JAV?

Wo steht das?

Betriebsverfassungsgesetz
(BetrVG)

§ 61 BetrVG

Wer darf wählen, wer darf gewählt werden?

§ 70 BetrVG

Aufgaben der JAV

- Sie kümmert sich um die Belange von Auszubildenden.
 - Sie achtet auf die Einhaltung der gesetzlichen Verordnungen, Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge.
 - Sie berät bei Problemen in der Ausbildung.
 - Sie macht sich für Qualität in der Ausbildung stark und setzt sich für die Übernahme ein.
- Enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat (BR)

Was macht die JAV?

- **Mitbestimmungskreis**

JAV-Wahl nach Betriebsverfassungsgesetz

Welche Rolle hat die JAV?

Die Geschichte vom JAV-Hut

Wie arbeitet die JAV?

Direkter Kontakt zu den jungen Beschäftigten.

- In Jugend- und Auszubildendenversammlungen können aktuelle Fragen mit allen jungen Beschäftigten und Auszubildenden besprochen werden.
- In Einzelgesprächen kann gezielt über individuelle Probleme geredet werden.

Regelmäßige JAV-Sitzungen.

- In regelmäßigen JAV-Sitzungen werden Probleme der Ausbildung besprochen und Lösungsstrategien entwickelt.

Teilnahme an Betriebsratssitzungen.

- Die JAV nimmt an den Sitzungen des Betriebsrats teil und achtet auf die Berücksichtigung eurer Interessen.

Wie arbeitet die JAV?

...mit Unterstützung des Betriebsrats

Der BR hat Rechte, die wichtig sind bei Fragen rund um die Ausbildung und die speziellen Interessen von jungen Beschäftigten.

- Der Betriebsrat darf mitbestimmen
 - bei Einstellungen und Entlassungen
 - bei der Vereinbarung von Beurteilungssystemen
 - bei der Auswahl von Ausbildern

- Der Betriebsrat muss informiert werden
 - bei der Einrichtung und Ausstattung von Ausbildungseinrichtungen
 - bei Vorschlägen zu Fragen rund um die Berufsausbildung

Wie arbeitet die JAV?

... mit Unterstützung von ver.di

Tarifverträge aushandeln und schützen.

- JAV und BR achten auf die Einhaltung von Tarifverträgen.
- ver.di handelt diese Tarifverträge aus – in ihnen sind z.B. Gehälter, Urlaub und Arbeitszeiten geregelt.

Kündigungen verhindern.

- JAV und BR können sich gegen eine Kündigung aussprechen.
- ver.di hat eigene Anwälte, die dich beraten und gegen die Kündigung vorgehen.

Rechtliche Grundlagen vermitteln.

- Die JAV muss sich für die tägliche Arbeit mit Gesetzen und Verordnungen auskennen.
- ver.di bietet Seminare zur rechtlichen Qualifizierung von JAVen an.

Vernetzung schaffen.

- Für die JAV ist interessant, was in anderen Betrieben passiert.
- ver.di bietet Möglichkeiten zu Austausch und Vernetzung.

Wie könnt ihr Kontakt zu eurer JAV aufnehmen?

Die JAV kommt zu euch ...

- Die JAV hat jederzeit das Recht, euch während der Ausbildungszeit am Arbeitsplatz zu besuchen.
- Dazu macht sie Betriebsrundgänge.

... oder ihr geht zur JAV

- In Sprechstunden während der Ausbildungs- bzw. Arbeitszeit könnt ihr euch mit euren Fragen und Problemen an die JAV wenden.
- Wichtig: Auszubildende haben das Recht, jederzeit – auch während der Ausbildungszeit – ohne Angabe von Gründen die JAV oder den Betriebsrat aufzusuchen.

Was sind die Voraussetzungen für eine JAV-Wahl?

Gewählt werden kann in Betrieben:

- die mehr als fünf Auszubildende bzw. jugendliche Beschäftigte haben
- in denen es einen Betriebsrat gibt

Wahlberechtigt sind:

- Jugendliche, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben
- Auszubildende, die das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben

Zur Wahl kandidieren dürfen:

- alle Auszubildenden und Beschäftigten, die am Tag der Wahl das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben

Auch bei uns wird bald die JAV gewählt...

... und zwar am:
XX.XX.20XX

Wo?:



Alle Auszubildenden, die an diesem Tag nicht im Betrieb sind,
erhalten Briefwahlunterlagen.

Wie läuft das ab?

- der Betriebsrat bestimmt einen Wahlvorstand
- der Wahlvorstand leitet die Wahl ein
- die Wählerliste wird aufgestellt
- die Größe der JAV wird bestimmt
- das Wahlausschreiben wird fertig gemacht – 6 Wochen vor der Wahl
- es werden Wahlvorschläge gemacht – bis zu 1 Woche vor der Wahl
- die Wahlvorschläge bzw. Kandidaturen werden bekannt gegeben – mind. 1 Woche vor der Wahl
- die Wahl wird durchgeführt
- das Ergebnis wird bekannt gegeben

Und nach der Wahl?

- der Wahlvorstand lädt zur ersten JAV-Sitzung ein
- der Jugendsekretärin werden die Kontaktdaten mitgeteilt
- die JAV sucht JAV-Schulungen raus und anmeldet sich an

Gewerkschaften?!

- Vereinigungen von **abhängig Beschäftigten**,
- die sich **freiwillig** und **auf Dauer** zusammenschließen,
- um sich für die Wahrung ihrer **gemeinsamen Interessen** einzusetzen.
- sie sind **unabhängig** von Parteien, Kirchen und den Arbeitgeber_innen
- sie sind **bereit und fähig**, ihre Interessen nötigenfalls mit **Arbeitskampfmaßnahmen** zu verfolgen.
- sie haben eine **demokratische Binnenstruktur** - jedes Mitglied kann über die Arbeit und Organisation seiner Gewerkschaft mitbestimmen
- sie sind geschützt durch die **Koalitionsfreiheit in Art. 9 GG**

JAV-Wahl nach Betriebsverfassungsgesetz

Gewerkschaft?!

Nicht erst seit gestern.

8-Stunden Tag

betriebliche Mitbestimmung

Lohnfortzahlung bei Krankheit

Mutterschutz

Kündigungsschutz



ver.di gibt Informationen

www.ausbildung.info

Umfangreiches Infoportal zu den Themen Berufsorientierung, Ausbildung, Studium, Berufseinstieg, Weiterbildung.

www.jav.info

Umfangreiches Infoportal für JAVen nach BetrVG/BPersVG. Infos zu Wahl, zu den Aufgaben etc.

www.verdi-jugend.de

Auftritt der ver.di Jugend bundesweit.

Mitglieder Newsletter

Erscheint mindestens vier mal im Jahr.

Geht per e-mail an unsere ver.di Jugend Ehrenamtlichen und ver.di Jugend Mitglieder.

Beinhaltet aktuelle ver.di-Themen, insbesondere Jugendthemen, Tarifverhandlungen, Termine etc.



JAV-Wahl nach Betriebsverfassungsgesetz



Kontakt:
Heike Boldt
Stau 75
26122 Oldenburg
0441 96976 33
heike.boldt@verdi.de

